

Doanh nghiệp chủ động đổi mới công nghệ hiện đại vào sản xuất

Trước xu thế của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và những yêu cầu đặt ra trong thực tiễn sản xuất, thời gian qua nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã chú trọng đổi mới công nghệ, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng tiên tiến để nâng chất lượng sản phẩm và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trong quá trình hội nhập. Cùng với đó, để công nhân thích ứng nhanh với việc sử dụng các máy móc hiện đại, các doanh nghiệp chú trọng đào tạo tay nghề cho công nhân bằng cách thực hành trực tiếp trên máy hoặc nhờ các chuyên gia nước ngoài về hướng dẫn kỹ thuật nhằm nâng cao tay nghề cho người lao động.

Bài 1: Đổi mới để bắt kịp yêu cầu công việc

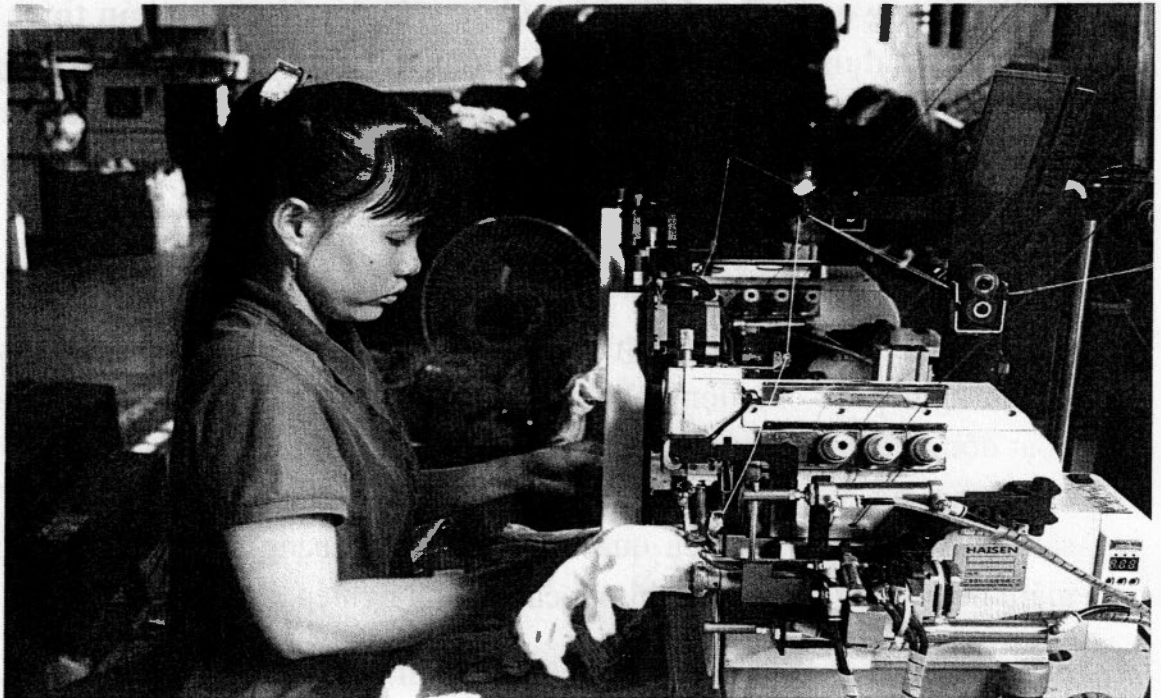
Với cuộc chạy đua cạnh tranh sản phẩm, nâng cao công nghệ sản xuất, nhiều doanh nghiệp đã chủ động chủ động đầu tư máy móc hiện đại, cải thiện bộ máy hoạt động để đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh và sự đòi hỏi khắt khe về chất lượng sản phẩm của khách hàng. Việc đổi mới ứng dụng công nghệ hiện đại vào sản xuất đã mang lại hiệu quả trong việc tăng năng suất, chất lượng sản phẩm, giảm nhân công, tiết kiệm chi phí cho doanh nghiệp.

Nhanh nhạy tiếp cận công nghệ hiện đại

Hơn 1 năm nay, Công ty cổ phần An Phú Thịnh (xã An Phước, Long Thành), doanh nghiệp chuyên sản xuất các loại găng tay và bảo hộ lao động đã nhập các loại máy móc hiện đại phục vụ sản xuất và mang lại hiệu quả cao trong tăng năng suất và chất lượng phẩm. Một trong những loại máy gần đây mang lại hiệu quả cao phải kể đến “máy vắt sô tự động”, đây là loại máy hiện đại nhất mà doanh nghiệp này là đơn vị đầu tiên trong tỉnh nhập về thử nghiệm. Và đúng với kỳ vọng của doanh nghiệp, sau khi vận dụng máy này vào sản xuất, mỗi ngày, chỉ cần một công nhân vận hành máy, có thể vắt sô được 7000 đến 8000 đôi găng tay. Năng suất tăng gấp 3 so với máy vắt sô truyền thống cũ trước đây chỉ may được 3000 đôi găng tay/ 1 ngày.

Anh Mai Viết Quý, quản lý xưởng sản xuất cho biết, trước đây khi sử dụng máy vắt sô cũ, công nhân phải thực đến 4 thao tác mới cho ra một sản phẩm hoàn thiện, và cần số lượng công nhân làm nhiều hơn, chưa kể công ty phải tốn một

khoản tiền bảo trì và sửa chữa máy liên tục. Tuy nhiên, khi áp dụng loại máy tự động này, công nhân chỉ cần thực hiện một thao tác duy nhất là đưa đôi gang tay vào khuôn, máy sẽ tự động vắt sỏ liên tục, máy chạy nhẹ nhàng mà sản phẩm làm ra không bị lỗi. Hiện tại, công ty đã đầu tư 10 máy đưa vào sản xuất tại các xưởng và mang lại hiệu quả khá cao, vừa giảm chi phí sửa chữa và thuê nguồn nhân lực.



Máy vắt sỏ tự động tại Công ty cổ phần An Phú Thịnh

Ngoài máy vắt sỏ tự động, hiện tại xưởng dệt của công ty cũng đã áp dụng máy móc tự động không người điều khiển. Máy chạy liên tục 24/24 giờ và chỉ cần một đến hai công nhân quản lý, bảo trì 45 máy dệt. Theo anh Quý, đối với các loại máy móc hiện đại, sau khi nhập về công nhân chỉ cần đào tạo các thao tác trong hai tuần có thể sử dụng thành thạo. Với những hiệu quả của các máy móc hiện đại mang lại, công ty đang có ý định nhập về các loại máy dệt gấp đôi, nghĩa là khi sử dụng loại máy này, số lượng sản phẩm sẽ tăng gấp đôi, luôn đảm bảo các đơn hàng và yêu cầu của khách hàng.

Anh Quý chia sẻ: “Làn sóng tự động hóa, công nghiệp hóa và cách mạng công nghiệp 4.0 đòi hỏi các doanh nghiệp phải luôn cải tiến, áp dụng công nghệ hiện đại vào sản xuất để nâng cao chất lượng sản phẩm. Bên cạnh đó, cùng với

việc tuyển lao động khó khăn, đặc biệt là lao động có tay nghề thì những loại máy tự động sẽ hoàn toàn thay thế con người mà sản phẩm vẫn đảm bảo chất lượng”.

Nâng cao chất lượng sản phẩm

Để thu hút khách hàng cũng như cho ra đời các sản phẩm mới, hiện đại, các doanh nghiệp đã chú trọng đầu tư các máy móc hiện đại nhất để nâng cao chất lượng sản phẩm. Tại Công ty TNHH Cự Thành (Long Thành), một doanh nghiệp chuyên sản xuất các dụng cụ thể thao mới đây đã nhập 20 máy “gia công hàng hóa CNC” để phục vụ cho sản xuất. Đây là loại máy để gia công các khung xe đạp chất lượng cao, đòi công nhân phải nắm chính xác cấu tạo để vận hành thành thạo, đáp ứng công việc. Sau khi nhập các loại máy móc hiện đại về, công ty thường mời các chuyên gia hoặc đại diện nhà sản xuất đến đào tạo trực tiếp cho công nhân tại xưởng. Đáng chú ý, với loại máy này một tháng có thể gia công được 3000 cây khung xe đạp, tăng gấp đôi so với trước đây sử dụng máy cũ chỉ được 1.500 cây. Bên cạnh đó, đặc thù của máy mới này sản xuất sản phẩm ít bị lỗi, bị hư và sản phẩm làm ra chính xác với yêu cầu của khách hàng.



Máy gia công hàng hóa CNC tại Công ty Cự Thành

Ông Wang Zong She, phó giám đốc xưởng trang trí 1 cho hay, với tiêu chí các sản phẩm làm ra đều đạt chất lượng, công ty thường xuyên nhập các loại máy hiện đại phục vụ cho sản xuất. Các loại máy này đều chạy động tự động hóa nên chỉ cần 1 người có thể điều khiển tốt mà vẫn đảm bảo số lượng sản phẩm. Hiện công ty đang có ý định sản xuất thêm các sản phẩm hiện đại như: ghế văn phòng

cao cấp, xe 4 bánh tự động... để đa dạng hóa sản phẩm. Do đó, trong thời gian tới, công ty sẽ chú trọng đào tạo cho công nhân để nâng cao tay nghề, đáp ứng yêu cầu công việc.

Thực tế, hiện nay nhiều một số doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong khâu tuyển dụng hoặc lao động được tuyển vào không đáp ứng được yêu cầu công việc mà phải đào tạo. Trong khi đó, khi nhận các đơn hàng, doanh nghiệp phải sản xuất gấp rút để kịp giao hàng đúng với thời gian ký hợp đồng trước đó. Việc áp dụng các máy móc tự động hóa không người điều khiển được nhiều doanh nghiệp lựa chọn đầu tư để đáp ứng nhu cầu sản xuất. Nhiều doanh nghiệp sản xuất cơ khí, điện tử thường xuyên đưa công nghệ mới vào sản xuất. Chẳng hạn như Công ty TNHH NecToKin (KCN Biên Hòa 2), ngoài nhập máy móc hiện đại từ nước ngoài về, công ty đã mua các loại máy hiện đại do sinh viên trường Đại học Lạc Hồng chế tạo để áp dụng vào sản xuất.

Tại Công ty Công nghiệp chính xác (Vpic), cùng với việc sử dụng các máy tiên tiến phục vụ cho sản xuất, công ty còn thành lập một phòng chuyên cải tiến tại công ty để khuyến khích công nhân phát huy sáng tạo, sáng kiến thay quy trình làm việc mang lại hiệu quả cao. Trong đó, những sáng kiến của công nhân về làm các con robot khoan tự động đã thay thế con người hoàn toàn. Hiện sáng kiến robot khoan tự động đã được nhận rộng tại các xưởng, đáp ứng nhu cầu sản xuất của doanh nghiệp.



Máy dệt sợi tự động tại Công ty An Phú Thạnh

Trong khi đó, Công ty TNHH Việt Phát, doanh nghiệp chuyên sản xuất giường y tế, máy tắm cho bệnh nhân cao cấp để cung cấp cho các bệnh viện trong và ngoài nước đã đưa công nghệ tự động hóa vào sản xuất gần 1 năm nay. Đại diện công ty cho biết, để đáp ứng nhu cầu khách hàng, công ty đã đưa công nghệ mới vào sản xuất và cho ra đời nhiều dụng cụ y tế hiện đại. Trong đó, “máy tắm tự động” có thể tắm cho bệnh nhân bất cứ giờ nào, giúp cho hộ lý và người nhà bệnh nhân không phải vất vả như trước đây, bên cạnh đó, máy sẽ giữ nhiệt độ tắm cho bệnh nhân trong quá trình tắm. Hiện công ty đang nhập loại máy hiện đại để mở rộng sản xuất các loại máy gia công cơ khí chính xác chất lượng cao để cung cấp cho các doanh nghiệp cơ khí.

Bài 2: Chú trọng đào tạo nghề cho công nhân

Để đáp ứng nhu cầu công việc và nâng cao tay nghề cho công nhân ở những bộ phận đứng máy sản xuất hiện đại, nhiều doanh nghiệp đã tổ chức dạy nghề theo hình thức thực hành trên máy hoặc liên kết với các trường nghề đào tạo tay nghề cho công nhân. Qua các buổi đào tạo, đa số công nhân đều có tay nghề vững để vận dụng vào sản xuất kinh tại doanh nghiệp.

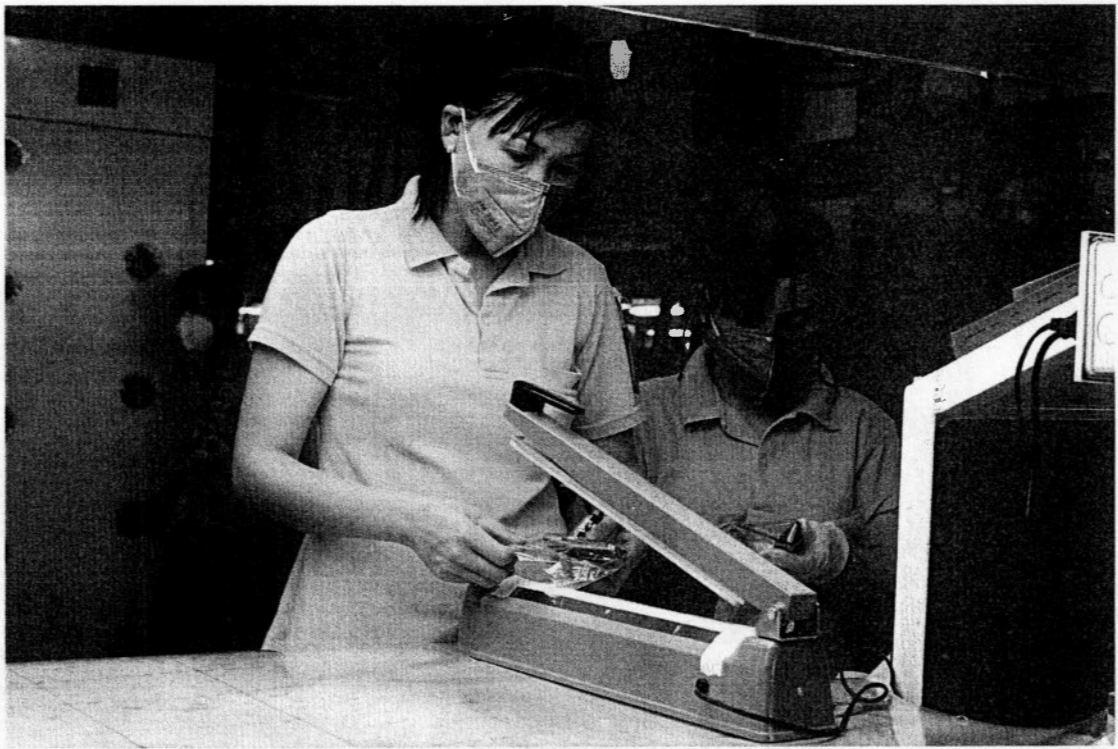
Công nghệ mới đòi hỏi công nhân có tay nghề

Hơn 2 năm nay, công ty TNHH Advanced Multitech Việt Nam, nơi có 2.800 lao động, chuyên sản xuất các loại đầu golf, gậy golf và các dụng cụ chơi golf thường xuyên sử dụng các máy móc hiện đại vào sản xuất. Để giúp công nhân vận hành thành thạo máy móc vào sản xuất, công ty thường xuyên mời các chuyên gia trong nước về huấn luyện tay nghề cho NLĐ. Cùng với đó, kết hợp với Trường cao đẳng công nghệ Quốc Tế Lilama 2 tổ chức đào tạo, nâng cao tay nghề, kinh nghiệm cho tổ trưởng, quản lí và công nhân trực tiếp sản xuất.

Chủ tịch Công đoàn cơ sở công ty Đỗ Thị Thúy Kiều cho biết, đứng trước cuộc cách mạng công nghiệp nghiệp 4.0, máy móc hiện đại phục vụ sản xuất được nhập về thường xuyên, vì thế yêu cầu tay nghề của công nhân cũng tăng cao. Không để công nhân bỡ ngỡ hoặc lo lắng mất việc, doanh nghiệp phải đào tạo công nhân kỹ thuật vận hành máy móc để phù hợp với yêu cầu công việc. Ngoài đào tạo trực tiếp trên các chuyên sản xuất, công ty còn mở các lớp đào tạo vào buổi tối cuối tuần trong vòng 6 tháng cho công nhân ở bộ phận cải thiện và được cấp chứng chỉ đào tạo nghề, mỗi lớp sẽ có 10 đến 20 công nhân tham gia. Những công nhân được đào tạo vẫn được hưởng lương và các khoản trợ cấp bình thường. Hiện công ty đang liên kết với các trường Trường cao đẳng công nghệ Quốc Tế Lilama 2 tuyển sinh khóa đào tạo trung cấp, cao đẳng chuyên ngành “quản trị kinh doanh”, “cơ khí” cho công nhân có trình độ từ lớp 9 trở lên. Công nhân tham gia sẽ học vào buổi tối, được công ty chi trả học phí hoàn toàn. Đối với công nhân đạt tay nghề từ 80% trở lên, công ty tổ chức trao học bổng 1.500 ngàn đồng/ 1 suất và xem xét điều chỉnh lương, sắp xếp vào làm việc ở bộ phận cao hơn.

Cũng là doanh nghiệp chú trọng nâng cao tay nghề cho công nhân, Công ty cổ phần Quốc Tế Pancera (Long Thành) thường xuyên mời các chuyên gia nước ngoài về dạy nghề cho công nhân trực tiếp sản xuất tại xưởng. Anh Nguyễn Văn Hậu, công nhân trực tiếp vận hành máy cho biết, mỗi chuyên sản xuất đều có cấu tạo và cách vận hành khác nhau, nên dù bản thân đã có kinh nghiệm nhưng vẫn

phải đào tạo nghề lại từ đầu. “Sau khi được công ty cho tham gia một lớp nâng cao tay nghề, tôi thấy mình tự tin hơn trong công việc. Đặc biệt là nhiều cấu tạo phức tạp của các loại máy móc hiện đại cũng như quy trình vận hành, xử lý khi máy gặp sự cố”, anh cho biết thêm.



Công nhân công ty TNHH Advanced Multitech sau học nghề thích ứng với công việc

Theo chủ tịch Công đoàn công ty Nguyễn Công Đoàn, để đáp ứng được yêu cầu công việc, đòi hỏi doanh nghiệp phải có đội ngũ công nhân có tay nghề cao. Tuy nhiên việc tuyển dụng lao động có tay nghề, thích ứng với công việc ngay rất khó. Trong khi đó, đa số các doanh nghiệp đều sử dụng các loại máy móc hiện đại để sản xuất các sản phẩm chất lượng cao theo đơn đặt hàng của khách hàng. Do đó, ngay từ khi tuyển công nhân vào, doanh nghiệp đã mở các lớp đào tạo tay nghề về các nội quy và kỹ thuật vận hành máy trong sản xuất. Bên cạnh đó, hướng dẫn công nhân làm việc hiệu quả mà vẫn đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, tránh các sự cố dễ gặp phải ảnh hưởng đến quy trình sản xuất.

Nhiều cuộc thi tay nghề cho công nhân

Thời gian qua, nhiều cuộc thi tay nghề đã được tổ chức cho công nhân lao động. Điển hình công ty PouSung, Công ty công nghiệp chính xác VPIC...Ban lãnh đạo công ty đã tổ chức cuộc thi cho công nhân lao động lấy tên là “Hội thi lao động sáng tạo”. Tại cuộc thi, NLD có thể trình bày những phát kiến, sáng tạo kỹ

thuật mà họ phát hiện trong quá trình làm việc của mình. Nhiều ý tưởng rất có giá trị thực tế, gắn liền với thao tác công việc được công nhân đưa ra nhằm cải thiện ngày càng tốt hơn hiệu quả lao động. Sau mỗi cuộc thi, việc xác định tay nghề công nhân giúp cho lãnh đạo công ty có cơ sở để phân bổ lao động.

Anh Trần Văn Hậu, công nhân Công ty công nghiệp chính xác (VPIC) cho biết: “Mục tiêu của công ty không ngừng đổi mới, cải tiến để nâng cao chất lượng sản phẩm, nên chúng tôi luôn học hỏi để nâng cao tay nghề của mình. Tôi cảm thấy rất phấn khởi khi công ty tổ chức những hội thi tay nghề cho công nhân, đây là cơ hội để công nhân phát huy những tiềm năng kỹ thuật”.



Một buổi dạy nghề cho công nhân tại Công ty cổ phần công nghiệp chính xác Vpic

Anh Đỗ Đình Hiệp, chủ tịch Công đoàn công ty cho biết, các hội thi tay nghề phát động đều thu hút đông CNLĐ tham gia. Trong đó, hội thi “phát huy sáng kiến kỹ và phát hiện mối nguy hại tại nơi sản xuất” đã cải thiện máy móc cũ hoạt động hiệu quả, tạo môi trường làm việc an toàn, thân thiện tại nơi sản xuất. “Chúng tôi đánh giá rất cao hiệu quả tích cực từ mô hình mang lại. Qua kiểm tra, hơn 75% công nhân có tay nghề vững, 25% anh chị em công nhân nắm khá quy trình vận hành máy. Nhờ qua hội thi mà ban lãnh đạo công ty có điều kiện đánh giá được tay nghề của công nhân, từ đó có kế hoạch khen thưởng kịp thời”.

Ngoài việc tổ chức hội thi tay nghề cho công nhân, Công ty Công nghiệp chính xác (VPIC) còn liên kết với Trường dạy nghề hoặc mời các chuyên gia mở khóa đào tạo nâng cao tay nghề cho lao động theo từng khâu, từng công đoạn nhằm từng bước chuyên môn hóa, bắt kịp tốc độ làm việc, đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp. Đề tài và hình thức đào tạo được xây dựng dựa trên đặc thù của từng công đoạn lao động. Công nhân khâu nào thì thi theo khâu đấy, thành tích đạt yêu cầu thì công ty cấp chứng nhận tay nghề, giới hạn theo thời gian.

Chủ tịch LĐLĐ huyện Trảng Bom Lê Đức Thụy cho biết, thời gian qua, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã chú trọng đào tạo tay nghề cho NLĐ để đáp ứng yêu cầu công việc. Cùng với đó, quan tâm tổ chức các hội thi tay nghề trong công nhân. Việc tổ chức các hội thi tay nghề đã trở thành một mô hình khá thành công của công ty, vì qua thời gian làm việc nhà đầu tư lẫn NLĐ có điều kiện đánh giá lại năng lực làm việc. Công nhân nào đạt kết quả tốt, ban lãnh đạo công ty sẽ căn cứ vào nhằm có chính sách thỏa đáng, cụ thể nhất là chế độ tăng lương hàng năm. Điều này khích lệ anh chị em ra sức thi đua nhằm đạt được kết quả tốt nhất. Đối với NLĐ có điều kiện để thể hiện năng lực vốn có, phát huy vai trò chủ động sản xuất thông qua hoạt động thực tế.

Phó chủ tịch LĐLĐ huyện Nhơn Trạch Lưu Thanh Bình cho hay, để khuyến khích công nhân phát huy sáng kiến, nâng cao tay nghề, đáp ứng yêu cầu công việc và nhu cầu sản xuất, Công đoàn huyện thường xuyên phát động các phong trào thi đua trong CNLĐ và các doanh nghiệp. Riêng đối với NLĐ, có thể thấy rõ sự tiến bộ, tay nghề công nhân từng bước được nâng cao. Đối với các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài quốc doanh có đội ngũ lao động tay nghề cao đáp ứng nhu cầu sản xuất và việc vận hành các loại máy móc hiện đại. Hiện, công đoàn huyện vẫn tiếp tục tuyên truyền, vận động doanh nghiệp tạo điều kiện, phối hợp CĐCS tổ chức hoạt động nhằm mục tiêu vì quyền lợi của người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.