



Sáng tạo vì mọi người

Anh Phạm Trọng Nghĩa được các đồng nghiệp nhận xét là người luôn hết mình với công việc. Mặc dù là người có nhiều sáng kiến làm lợi cho đơn vị nhưng anh Nghĩa nói rất ít về công việc của mình. Các đồng nghiệp làm chung phòng với anh Nghĩa nói vui rằng: "Nghĩa chỉ làm giỏi thôi chứ nói không giỏi đâu", còn bản thân anh thì cho rằng anh sáng tạo để giúp anh em công nhân bớt vất vả, nguy hiểm khi làm việc.

Một năm có nhiều công trình sáng tạo

Anh Phạm Trọng Nghĩa, hiện là kỹ sư điện, phòng kỹ thuật, xí nghiệp ác quy Đồng Nai. Trong năm 2012, anh Nghĩa có tổng cộng 5 công trình sáng tạo, trong đó có 3 công trình tiêu biểu và được công ty đánh giá cao. Ba công trình này cũng đã giúp làm lợi cho xí nghiệp hơn 700 triệu đồng mỗi năm.

Một bình ác quy khi sản xuất ra phải qua công đoạn dán nắp và đóng số. Tuy nhiên, không phải bình nào cũng được dán nắp kín, vì vậy cần có một thiết bị thu đo kín của bình. Thiết bị thử độ kín này được nhập về từ Đài Loan, độ chính xác không cao, mỗi lần chỉ thử được một bình, thời gian thử kéo dài. Chính vì vậy thường xảy ra tình trạng ứ đọng bình trên chuyền. Những lúc như vậy, công nhân phải khiêng bình xuống, đợi trên chuyền hết bình lại khiêng lên. Điều này không chỉ làm chậm tiến trình sản xuất mà còn ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động. Ngoài ra, dây chuyền này chủ yếu bị bộ đóng số kiểu nhảy số và sử dụng điện trở gia nhiệt nên thường xảy ra tình trạng bỏ số khi đóng hoặc số đóng bị nhoe, không rõ nét.

Trước thực tế này, anh Nghĩa đã có công trình "thiết kế, chế tạo máy thu kín và đóng số cho dây chuyền lắp ráp bình nắp liền IBS". Thiết kế mới của anh Nghĩa có độ nhạy hơn gấp 100 lần so với máy cũ, không những vậy, công suất thử cũng nhanh gấp 2 lần. Máy mới không chỉ thu đo kín chính xác hơn mà còn giải quyết được tình trạng ứ đọng trên chuyền. Ngoài ra, máy cũng được trang bị đầu đóng số kim tu đồng, cải thiện việc đóng số (đóng số đẹp bất chấp độ nhấp nhô của mặt phẳng trên bình). Thiết kế này của anh Nghĩa đã làm lợi hơn 370 triệu đồng mỗi năm cho xí nghiệp.

Trước đó, anh Nghĩa đã cùng với một đồng nghiệp khác, anh Trần Thiên Hân, cải tạo, chuyển đổi lò ù thể Jungfer thành lò sấy sừn cực. Anh Nghĩa nhớ lại: Lò ù thể Jungfer không còn hoạt động tốt nữa, gây ảnh hưởng xấu đến chất lượng sản phẩm. Vì vậy, Ban giám đốc đã quyết định cho chiếc máy này "về hưu". Trong khi đó, bộ phận sừn cực khi mới đưc ra còn nóng, dẻo, dễ gãy: do vậy phải lưu ở nhiệt độ môi trường bình thường trong vòng 7 ngày để sừn cứng lại. Qua trình lưu này không chỉ tiêu tốn thời gian chờ đợi mà còn chiếm dụng một diện tích kho bãi đáng kể ở xí nghiệp.

Nhận thấy có thể dùng nhiệt độ của máy ù để đẩy nhanh quá trình lưu sừn cực, anh Nghĩa cùng đồng nghiệp của mình đã bắt tay vào chuyên đổi công năng sử dụng lò ù này thành lò sấy sừn: bằng cách thay đổi nguyên lý hoạt động của máy

Sau khi cải tiến, chiếc máy mới này đã đẩy nhanh quá trình lưu của sơn cực từ 7 ngày xuống còn 3 tiếng, đồng thời giúp giải phóng mặt bằng kho bãi.

Ngoài hai sáng kiến tiêu biểu nêu trên, hằng năm, anh Nghĩa còn cùng với các nhân viên phòng kỹ thuật đưa ra nhiều sáng kiến có lợi cho hoạt động của xí nghiệp.

Không ngừng sáng tạo

Tốt nghiệp khoa điện tự động, đại học Bách Khoa năm 2001, anh Nghĩa gắn bó với công việc cơ khí nghiệp ác quy Đồng Nai kể từ đó. Là thành viên ban tiếp nhận máy móc mới, anh nhanh chóng nắm bắt công nghệ mới để lắp đặt, đưa vào vận hành những dây chuyền sản xuất ác quy hiện đại nhất Việt Nam.

Hồi về dự định sắp tới, anh Nghĩa cho biết, anh đang cùng với các đồng nghiệp thực hiện công trình chế tạo máy xếp lá cát. Hiện tại, toàn xí nghiệp chỉ có 1 máy xếp lá cát trong khi có đến 4 chuyên phải làm công việc này. Vì vậy, ở 3 chuyên còn lại, công nhân phải tự thao tác bằng tay. Điều đó đồng nghĩa với việc nhiều nhân công phải tiếp xúc với môi trường làm việc độc hại, ảnh hưởng không tốt cho sức khỏe. Nếu thiết kế nói trên thành công, thì sẽ giải phóng được sức lao động của công nhân, hạn chế những ảnh hưởng không tốt đến sức khỏe người lao động do môi trường làm việc gây ra.



Anh Phạm Trọng Nghĩa (đứng giữa) trong một lần nhận khen thưởng

Nói về động lực để sáng tạo, anh Nghĩa khiêm tốn: "Công việc của mình phải thường xuyên xuống xưởng, thấy anh em bên dưới làm việc vất vả, thao tác có phần nguy hiểm. Do vậy, trong khả năng có thể, mình đã phối hợp với đồng nghiệp, tìm

cách cải tiến để hỗ trợ cho anh em công nhân, giúp họ giảm bớt khó khăn, nguy hiểm trong công việc”.

Ông Nguyễn Văn Định, Chủ tịch công đoàn xí nghiệp đúc quy Đồng Nai cho biết: “Sáng tạo là một hoạt động được xí nghiệp chúng tôi rất quan tâm. Mỗi khi nhân viên có ý tưởng mới, cấp trên sẽ khen thưởng, dù chưa chắc ý tưởng đó đã áp dụng được trong thực tế. Việc khen thưởng này đã tạo được động lực để mọi nhân viên tham gia sáng tạo. Chính vì vậy, hằng năm, xí nghiệp đều có rất nhiều công trình sáng tạo đạt hiệu quả cao được đưa vào thực tế sản xuất. Trong đó, cá nhân anh Nghĩa đã đóng góp được nhiều công trình”.

Nhờ những thành tích trong lao động nêu trên, anh Nghĩa đã đạt danh hiệu lao động tiên tiến 3 năm liền (2010, 2011, 2012), đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua năm 2010, được tham dự lễ tuyên dương “người lao động sáng tạo” do Bộ công thương tổ chức vào đầu tháng 7-2013.